# Выплата «серой» заработной платы влечет негативные последствия для работника

Неофициальная выплата заработной платы влечет за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников.

Работник, получающий «серую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение.

Работник теряет при получении  «серой» зарплаты:

* гарантии на получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы;
* право на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением  им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
* выплаты в полном объеме по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;
* уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе: при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при совмещении работы с обучением, оплата листка нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком), при вынужденном прекращении работы не по вине работника, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в связи с незаконным увольнением, в некоторых случаях прекращения трудового договора (выходное пособие при увольнении), при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, при сокращении численности или штата работников организации, при переводе на нижеоплачиваемую работу, в связи с профессиональным заболеванием и др.

Будущая пенсия: Отчисления в Пенсионный фонд РФ производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника.

Если работодатель не производил взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме, этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует.

Кредит и ипотека: Работник, получающий официально небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты.

Прокуратурой района при осуществлении надзорной деятельности уделяется большое внимание данной проблеме.

При этом мероприятия в отношении субъектов предпринимательской деятельности проводятся с учетом недопустимости вмешательства в хозяйственную деятельность предпринимателей и оказания избыточного давления на бизнес.

В истекшем периоде 2025 года на основании информации из налоговых органов, дающей основания полагать о нарушениях трудового законодательства прокуратурой совместно с администрацией Шабалинского района осуществлены информационные визиты на предприятия, занимающиеся деятельностью по заготовке и переработке древесины, по результатам которых объявлены предостережения о недопустимости нарушений закона следующим хозяйствующим субъектам:

- ИП Минин В.С.

-ИП Николайчук А.А.

-ИП Газиков М.С.

-ООО «Семеновское»

-ИП Байбаева Ж.Г.

Предостережения рассмотрены, в настоящее время официально трудоустроено 6 работников.

Кроме этого, 1 гражданин по результатам информационного визита зарегистрировался в качестве индивидуального предпринимателя.

Работа по данному направлению надзора продолжается.

Заместитель прокурора С.Г.Игошин