

«ВОССТАНОВЛЕННЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕЗАКОННО УВОЛЕННОГО РАБОТНИКА»

Одним из основных направлений надзорной деятельности прокуратуры является контроль за соблюдением трудовых прав граждан, в том числе, защите от незаконного увольнения.

Самым распространенным случаем является увольнение работника по собственному желанию.

Согласно ст.80 ТК РФ, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. По соглашению с работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

При этом, в соответствии со ст.84.1 ТК РФ, прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Проведенной в 2026 году проверкой соблюдения трудового законодательства на основании обращения бывшего работника КОГАУСО «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Котельничском районе» о незаконном увольнении и восстановлении на работе установлено, что работодателем грубо нарушена процедура увольнения работника по собственному желанию, предусмотренная трудовым законодательством.

В нарушение ст.80 ТК РФ при увольнении по собственному желанию работник не обращался к работодателю с заявлением об увольнении.

С приказом об увольнении в нарушение ст.84.1 ТК РФ под роспись работник ознакомлен не был.

По результатам проверки прокуратурой района в Шабалинский районный суд направлено исковое заявление о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за вынужденный прогул, а также компенсации морального вреда в связи с незаконным увольнением.

Решением суда от 14.04.2026 требования прокуратуры удовлетворены, работник восстановлен в прежней должности, в его пользу взыскан утраченный заработок за период вынужденного прогула в размере более 51 тыс.рублей, а также компенсация морального вреда, причиненного незаконным увольнением в размере 10000 рублей.

Судебное решение исполнено.

В случае нарушений трудовых прав граждане имеют право обратиться в прокуратуру района с письменным обращением или позвонить по телефону: 883345, 2-13-54.

Прокуратура района