

«КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ – ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ»

Инвалиды как особая категория населения нуждаются в постоянной поддержке и защите государства.

Людям с инвалидностью порой бывает сложеннй найти работу из-за специфических требований к условиям труда, которые указаны в индивидуальной программе реабилитации.

В целях государственной поддержки инвалидов на территории РФ введена обязанность для квотирования рабочих мест по трудоустройству инвалидов.

В соответствии с п. 2.1 Постановления Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П, квота для приема на работу в соответствии с федеральным и областным законодательством устанавливается работодателю, численность работников которого превышает 35 человек.

Указанная квота устанавливается работодателям с численностью работников от 36 до 100 человек в размере 2% от среднесписочной численности работников.

В 2026 году при проведении прокуратурой района проверок соблюдения законодательства о занятости населения установлены факты невыполнения работодателями, среднесписочная численность работников которых превышает 35 человек, обязанности по квотированию и фактическому приему инвалидов на рабочие места в 2025-2026 году в деятельности ООО СХП «Высокогорский», ООО «Лесстрой» и иных работодателей.

Установлено, что указанными работодателями реальный поиск работников для трудоустройства инвалидов не осуществлялся, соглашения о трудоустройстве инвалидов с иными организациями или индивидуальными предпринимателями, не заключались, инвалиды в организациях не трудоустраивались.

По результатам проверки прокуратурой района внесены представления об устранении нарушений законодательства о занятости населения, а также в отношении руководителей предприятий возбуждения административных производств по ч.1 ст.5.42 КоАП РФ, которые рассмотрены с назначением административного наказания.

Устранение нарушений законодательства о квотировании рабочих мест находится на контроле прокуратуры.

Прокуратура района