

«ОТПУСК С СУПРУГОМ- УЧАСТНИКОМ СВО»

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми для близких родственников российских бойцов ввели новые трудовые гарантии.

В Трудовом кодексе появилась обязанность работодателя предоставлять неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней в году родителям, супругам и детям (в том числе совершеннолетним) участников СВО.

Такая гарантия распространяется на членов семей военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей либо из-за заболевания, связанного с прохождением военной службы.

В свою очередь, близкие бойцов, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы или заболевание в период ее прохождения, смогут воспользоваться неоплачиваемым отпуском для ухода за ними. На эти цели можно будет запросить до 35 календарных дней в году, но только если уход за участником СВО предусмотрен медицинским заключением.

Супругам участников СВО также гарантированы некоторые трудовые льготы.

В частности:

- преимущественное право при сокращении отдается второму родителю, имеющему ребенка до 18 лет; Запрещено увольнять по инициативе работодателя жену погибшего в СВО бойца;

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни возможно только с письменного согласия второго родителя, имеющего ребенка до 14 лет;

- отпуск супруге предоставляется по желанию одновременно с отпуском супруга-военнослужащего. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

В 2025 году прокуратурой района при осуществлении надзорных мероприятий в сфере соблюдения трудового законодательства выявлялись нарушения закона на предприятиях, в учреждениях, в которых трудоустроены бывшие участники специальной военной операции и члены их семей.

Так, в июне 2025 года по результатам проверки соблюдения трудового законодательства в КОГБУЗ «Шабалинская ЦРБ» выявлен факт несвоевременной оплаты отпуска работнику, что является нарушением ст.136 ч.9 ТК РФ.

В этом же учреждении работнику не предоставлена дополнительная гарантия в виде выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с приказом Минтруда России от 12.05.2022 №291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда...».

По выявленным нарушениям закона внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства. Устранение нарушений закона находится в стадии рассмотрения.

Установлен факт не оформления трудового договора в письменной форме с супругой участника СВО, которая осуществляла работу в должности продавца в магазине ИП Ковригина Д.А.

По результатам проверки 03.07.2025 года ИП Ковригину Д.А. объявлено предостережение о недопустимости нарушения ст.67 ТК РФ, которое рассмотрено, работник трудоустроен.

Работа по указанному направлению надзора будет продолжена.

По всем возникающим вопросам о нарушениях трудовых прав граждан можно общаться в прокуратуру района по телефону: 883345, 2-13-54.

Заместитель прокурора

С.Г.Игошин