

**С 1 марта 2025 года Трудовым кодексом РФ предусмотрены дополнительные меры по борьбе с долгами по зарплате**

С 1 марта 2025 года вступили в силу требования статьи 158.1 Трудового кодекса РФ, в частности, определены основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате:

- профилактические меры по недопущению формирования задолженности по заработной плате, включая выявление и устранение причин и условий, способствующих несвоевременной оплате труда, мониторинг просроченной задолженности;
- привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы;
- содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;
- проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Для координации этой деятельности высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются соответствующие межведомственные комиссии, в состав которых включаются представители профильных исполнительных органов, региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, региональных объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов.

**Прокуратура района**